



Federația Națională a Patronatelor Medicilor de Familie (FNPMF)

Str. Ionel Perlea nr. 10, sector 1, București
Fax +40213154656, email: fnpmffed@yahoo.ro



Societatea Națională de Medicina Familiei (SNMF)

Str. Ionel Perlea 10, sector 1, București
Fax +40213154656 email: office@snmf.ro

Nr. 74 /11.08.2017

MEMORIU

Privind solicitarea de către AJOFM a adeverinței medicale cu mențiunea **“apt de muncă”** de la medicul de familie

Prin prezentul memoriu, Societatea Națională de Medicina Familiei (SNMF) și Federația Națională a Patronatelor Medicilor de Familie (FNPMF) doresc să atragă atenția asupra următoarei situații:

Agențiile Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă solicită persoanelor ce urmează să-și depună dosarul pentru indemnizația de șomaj o adeverință medicală de la medicul de familie cu specificația **“apt de muncă”**, respectiv **“apt de muncă cu restricții”** (și enumerate aceste restricții), în caz contrar, cetățenilor fiindu-le respinse dosarele.

Aceste solicitări însă, NU respectă competențele legale ale specialității de medicina familiei. Medicul de familie poate elibera o adeverință către profesioniștii în domeniul medical, care să ateste starea clinică a pacientului și bolile cronice și/sau neuropsihice pe care le are în evidențele cabinetului. Sintagmele **“apt de muncă”**, și **“apt cu restricții”** intra însă, conform legii, în competența medicului de Medicina Muncii.

În plus, pentru stabilirea aptitudinii de muncă sunt necesare diferite investigații specifice fiecărui loc de muncă. Aceste investigații nu sunt plătite de CNAS și nu pot fi recomandate de medicul de familie în contract cu casele de asigurări, ci tot de serviciile de medicină muncii.

Deasemenea, adeverința eliberată de medicul de familie trebuie adresată medicului de medicină muncii și nu altor persoane care nu au dreptul să utilizeze datele medicale ale pacienților, care sunt date confidențiale, conform legii..



Federația Națională a Patronatelor Medicilor de Familie (FNPMF)

Str. Ionel Perlea nr. 10, sector 1, București
Fax +40213154656, email: fnpmffed@yahoo.ro



Societatea Națională de Medicina Familiei (SNMF)

Str. Ionel Perlea 10, sector 1, București
Fax +40213154656 email: office@snmf.ro

Ordinul **85/2002** privind aprobarea Procedurii de primire și de soluționare a cererilor de loc de muncă sau indemnizație de șomaj, cu modificările și completările ulterioare (281/2004, 648/2005 și 123/2011) prevede următoarele:

ART. 2

Pentru completarea fișei persoana în căutarea unui loc de muncă va prezenta următoarele acte:

D) adeverință medicală din care să rezulte că persoana este clinic sănătoasă sau aptă de muncă ori că are eventuale restricții medicale.

ART. 5

(1) Dacă persoana în căutarea unui loc de muncă nu poate fi repartizată corespunzător pregătirii profesionale și nivelului studiilor, dar îndeplinește condițiile pentru a primi indemnizație de șomaj potrivit art. 34 din lege, va depune o cerere pentru acordarea indemnizației de șomaj, conform anexei nr. 3 la prezența procedurii.

(3) Cererea prevăzută la alin. (1) va fi însoțită de următoarele documente:

C) adeverință medicală din care să rezulte că persoana este clinic sănătoasă sau aptă de muncă ori că are eventuale restricții medicale;

În ceea ce privește termenii „**apt de muncă**”, „**apt cu restricții**”, „**inapt temporar**” sau „**inapt**”, aceștia sunt reglementați de HG 355/2007, după cum urmează:

ART. 9

(1) În sensul prezenței hotărâri, aptitudinea în munca reprezintă capacitatea lucrătorului din punct de vedere medical de a desfășura activitatea la locul de muncă în profesia/funcția pentru care se solicita examenul medical.



Federația Națională a Patronatelor Medicilor de Familie (FNPMF)

Str. Ionel Perlea nr. 10, sector 1, București
Fax +40213154656, email: fnpmffed@yahoo.ro



Societatea Națională de Medicina Familiei (SNMF)

Str. Ionel Perlea 10, sector 1, București
Fax +40213154656 email: office@snmf.ro

(2) Pentru stabilirea aptitudinii în muncă, medicul specialist de medicină muncii poate solicita și alte investigații și examene medicale de specialitate, suplimentare celor prevăzute la art. 8.

ART. 10

În condițiile în care medicul de medicină muncii face recomandări de tip medical, aptitudinea este condiționată de respectarea acestora, iar în fișa de aptitudine anexa nr. 5, avizul medical va fi "apt condiționat".

ART. 11

(1) Inaptitudinea temporară în muncă, în sensul prezenței hotărâri, reprezintă incapacitatea medicală a lucrătorului de a desfășura activitatea la locul de muncă în profesia/funcția pentru care se solicita examenul medical privind aptitudinea în muncă, până la reevaluarea sănătății de către medicul de medicină muncii.

(2) În situația în care lucrătorul se afla temporar, din cauza unei boli, în situația de incapacitate medicală privind desfășurarea activității la locul de muncă în profesia/funcția pentru care se solicita examenul medical de medicină muncii, medicul de medicină muncii stabilește inaptitudinea temporară până la dispariția cauzei medicale, iar în fișa de aptitudine - anexa nr. 5, avizul medical va fi "inapt temporar".

ART. 12

(1) Inaptitudinea permanentă în muncă, în sensul prezenței hotărâri, reprezintă incapacitatea medicală permanentă a lucrătorului de a desfășura activitatea la locul de muncă în profesia/funcția pentru care se solicita examenul medical privind aptitudinea în muncă.

Aceeași Hotărâre de Guvern stabilește ce medic face acest examen medical și în ce condiții.

ART. 4

*Supravegherea sănătății lucrătorilor este asigurată de **către medicii specialiști de medicină muncii.***

ART. 13



Societatea Națională de Medicina Familiei (SNMF)

Str. Ionel Perlea 10, sector 1, București
Fax +40213154656 email: office@snmf.ro

Examenul medical al lucrătorilor la angajarea în munca stabilește aptitudinea/aptitudinea condiționată/inaptitudinea permanentă sau temporară în munca pentru profesia/funcția și locul de muncă în care angajatorul îi va desemna să lucreze privind:

- A) compatibilitatea/incompatibilitatea dintre eventualele afecțiuni prezente în momentul examinării și viitorul loc de muncă;*
- B) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol sănătatea și securitatea celorlalți lucrători de la același loc de muncă;*
- C) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol securitatea unității și/sau calitatea produselor realizate sau a serviciilor prestate;*
- D) existența/inexistența unui risc pentru sănătatea populației căreia îi asigură servicii.*

ART. 16

(3) Examenul medical la angajarea în munca constă în: a) anamneza medicală profesională și neprofesională și examenul clinic general, conform modelului dosarului medical prevăzut în anexa nr. 4; b) examenele medicale clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în anexa nr. 1.

(6) Medicul specialist de medicină muncii, în baza fișei de solicitare a examenului medical la angajare, fișei de identificare a factorilor de risc profesional, dosarului medical și a examenelor medicale efectuate, completează fișă de aptitudine cu concluzia examenului medical la angajare: apt, apt condiționat, inapt temporar sau inapt pentru locul de muncă respectiv.

(7) Numai medicul de medicină muncii are dreptul de a efectua examenul medical prevăzut la alin. (3).

Așadar, singurul medic în măsură să stabilească dacă o persoană este aptă sau nu de a lucra este **medicul specialist de medicină muncii**. De altfel, acest lucru este menționat și în legea 418/2004 privind statutul profesional specific al medicului de medicină a muncii,

Medicul de medicina muncii are posibilitatea de a comunica cu medicul de familie, conform art. 44 din aceeași HG 355/2007:

ART. 44



Federația Națională a Patronatelor Medicilor de Familie (FNPMF)

Str. Ionel Perlea nr. 10, sector 1, București
Fax +40213154656, email: fnpmffed@yahoo.ro



Societatea Națională de Medicina Familiei (SNMF)

Str. Ionel Perlea 10, sector 1, București
Fax +40213154656 email: office@snmf.ro

Medicul specialist de medicina muncii și medicul de familie al lucrătorului se vor informa reciproc și operativ referitor la apariția unor modificări în starea de sănătate a lucrătorului.

În fapt, această comunicare se realizează printr-o adeverință de la medicul de familie ce atestă starea prezența de sănătate și istoricul bolilor cronice aflat la fișa medicală a pacientului. Pe baza acestei adeverințe, precum și a celorlalte criterii prevăzute în **Art. 13 și Art.16 alin. (6)**, medicul de medicină muncii (și numai acesta, conform legii) poate stabili aptitudinea/inaptitudinea în muncă.

Având în vedere faptul că adeverința medicală de la medicul de familie conține date medicale cu caracter confidențial, reglementate de legea 46/2003, cap. IV, precum și de Codul de Deontologie Medicală publicat în MO din 04.11.2016, informațiile cu privire la diagnosticile unei persoane **nu pot fi furnizate personalului AJOFM**; oricum, angajații AJOFM ce prelucrează dosarele nu au pregătirea medicală necesară înțelegerii diagnosticelor trecute în adeverința medicală eliberată de medicul de familie.

De altfel, art. 2 și 5 din ordinul 85/2002 nici nu menționează precizarea acestor diagnostice, ci doar mențiunea „apt de muncă” sau „apt cu restricții”, mențiune ce poate fi completată exclusiv de către medicul de medicină muncii.

AJOFM are printre obiectivele de activitate furnizarea și finanțarea serviciilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă, consilierea și orientarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă și realizarea medierii forței de muncă, organizarea și prestarea serviciilor de formare profesională.

Deoarece atât formarea profesională cât și propunerea unui loc de muncă trebuie să fie în concordanță cu starea de sănătate a persoanelor aflate în evidență AJOFM, considerăm că este absolut necesară colaborarea AJOFM (fie prin angajare, fie prin contract de colaborare) cu un medic de medicină muncii care va putea completa o fișă de aptitudini (model prevăzut de anexa 5 la HG 355/2007), necesară selecției domeniilor de activitate în care s-ar putea angaja un șomer. De altfel, Codul Muncii prevede la art. 27 următoarele:

Art. 27



Federația Națională a Patronatelor Medicilor de Familie (FNPMF)

Str. Ionel Perlea nr. 10, sector 1, București
Fax +40213154656, email: fnpmffed@yahoo.ro



Societatea Națională de Medicina Familiei (SNMF)

Str. Ionel Perlea 10, sector 1, București
Fax +40213154656 email: office@snmf.ro

(1) O persoană poate fi angajată în muncă numai în baza unui certificat medical, care constată faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea acelei munci.

Având în vedere toate aceste precizări, vă rugăm să faceți demersurile necesare pentru clarificarea acestei solicitări ilegale și să modificați normele interne ale AJOFM, astfel încât ele să respecte legislația în vigoare.

Cu stimă,

Președinte FNPMF

Dr. Doina Mihăilă

