



Nr. 1898/DPOCMP/07.09.2017

Către: Doamna Dr. Doina Mihailă, Președinte, Federația Națională a Patronatelor Medicilor de Familie (FNPMF)  
Doamna Dr. Rodica Tănăsescu, Președinte, Societatea Națională de Medicina Familiei (SNMF)

Adresă: Str. Ionel Perlea, nr.10, Sector 1, București

Ref: Memoriul cu privire la solicitarea de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă a adeverinței medicale cu mențiunea "apt pentru muncă" de la medicul de familie

Stimate doamne,

Ca răspuns la memoriul adresat Ministerului Muncii și Justiției Sociale (MMJS), înregistrat în cadrul instituției cu nr. 24.495/RG/11.08.2017, dorim să vă comunicăm următoarele:

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin intermediul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă și a municipiului București, pune în aplicare prevederile *legii nr. 76 /2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare*, și îndeplinește atribuțiile stabilite prin *legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare*.

Beneficiarii prevederilor Legii 76/2002 sunt persoanele în căutarea unui loc de muncă, așa cum sunt definite la art 16:

- a) au devenit șomeri în sensul prevederilor art. 5 pct. IV lit. c);
- b) nu au putut ocupa loc de muncă după absolvirea unei instituții de învățământ;
- c) ocupă un loc de muncă și, din diferite motive, doresc schimbarea acestuia;
- d) au obținut statutul de refugiat sau altă formă de protecție internațională, conform legii;
- e) sunt cetățeni străini sau apatrizi care au fost încadrați în muncă sau au realizat venituri în România sau care au drept de muncă pe teritoriul României, conform legii;
- f) nu au putut ocupa loc de muncă după repatriere sau după eliberarea din detenție.

Potrivit **pct.IV al art. 5**, șomer este persoana care îndeplinește cumulativ condițiile prevăzute în mod expres de *legea nr. 76/2002, cu modificările și*

## MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

completările ulterioare, inclusiv condiția prevăzută la lit.b), respectiv aceea că starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci.

Potrivit art.1 și art.2 din *Procedura de primire și de soluționare a cererilor de loc de muncă sau indemnizație de șomaj*, aprobată prin *Ordinul președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr. 85/2002, cu modificările și completările ulterioare*, înregistrarea persoanei în căutarea unui loc de muncă se face la agenția locală pentru ocuparea forței de muncă ori la punctul de lucru în a cărui rază își are domiciliul sau, după caz, reședința, dacă a avut ultimul loc de muncă sau a realizat venituri în acea localitate, prin completarea fișei al cărei model este prezentat în anexa nr.1 la procedură, și pe baza actelor prevăzute de aceste dispoziții legale, inclusiv a unei **adeverințe medicale din care să rezulte că persoana este clinic sănătoasă sau aptă de muncă ori că are eventuale restricții medicale.**

În ceea ce privește dispozițiile Codului Muncii, în vederea stabilirii de raporturi de muncă, în temeiul dispozițiilor exprese ale art.16 alin.(1) din *Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, contractul individual de muncă se încheie în baza consimțământului părților, în formă scrisă, în limba română, anterior începerii activității de către salariat iar obligația de încheiere a contractului individual de muncă în formă scrisă revine angajatorului.

Astfel cum prevede art.27 alin.(1) din Codul Muncii, **o persoană poate fi angajată în muncă** numai în baza unui certificat medical, care constată faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea acelei munci.

În același sens sunt și dispozițiile art. 7 din *Hotărârea Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare*, potrivit cărora angajatorii sunt obligați să asigure fondurile și condițiile efectuării tuturor serviciilor medicale profilactice necesare pentru supravegherea sănătății lucrătorilor, aceștia nefiind implicați în niciun fel în costurile aferente supravegherii medicale profilactice specifice riscurilor profesionale.

Totodată, conform prevederilor art 8 alin.(1) din hotărârea invocată anterior, serviciile medicale profilactice prin care se asigură supravegherea sănătății lucrătorilor sunt: examenul medical la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă.

**Modalitatea de realizare a examenului medical la angajarea în muncă făcut la solicitarea angajatorului este prevăzută la art.16 alin. (6<sup>1</sup>) din HG nr. 355/2007, după cum urmează: "Medicul de medicina muncii poate solicita medicului de familie adevărîță/scrisoare medicală care să ateste starea de sănătate a viitorului angajat."**

Prin această reglementare, legiuitorul a prevăzut că, la angajare, atestarea stării de sănătate se realizează de către medicul de familie care deține istoricul medical al fiecărui asigurat din lista proprie. Pe cale de consecință, considerăm că la înregistrarea persoanei în căutarea unui loc de muncă la serviciul public de

MINISTERUL MUNCII  
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

ocupare, medicul de familie este îndreptățit să elibereze o adeverință care să ateste starea de sănătate a acesteia pentru a putea beneficia de măsurile active prevăzute de legislația în vigoare. În momentul ocupării unui loc de muncă, examenul medical trebuie efectuat de medicul de medicina muncii, așa după cum este prevăzut de HG 355/2007, având în vedere că **decizia privind încadrarea în muncă, și implicit încheierea unui contract individual de muncă, revine în exclusivitate angajatorului** ca urmare a selecției și a constatării faptului că persoana în cauză este aptă pentru prestarea respectivei munci în urma acestui examen medical.

Cu considerație,

Tania GRIGORE

Director

Direcția Politici de Ocupare, Competențe și Mobilitate Profesională

