



**Federația Națională a Patronatelor Medicilor de Familie (FNPMF)**

Str. Ionel Perlea nr. 10, sector 1, București  
Fax +40213154656, email: fnpmffed@yahoo.ro

**Societatea Națională de Medicina Familiei (SNMF)**

Str. Ionel Perlea 10, sector 1, București  
Fax +40213154656 email: office@snmf.ro



Nr. **97/3.10.2017**

**Către, Ministerul Muncii și Justiției Sociale**  
**În atenția, Director - Direcția Politici de Ocupare, Competențe și Mobilitate Profesională**

Stimată doamnă Tania Grigore,

Vă mulțumim pentru răspunsul la memoriul pe care l-am adresat Ministerului Muncii și Justiției Sociale în data de 11.08.2017, înregistrat sub nr. 1898/DPOCMP/7.09.2017, cu privire la mențiunea "apt de muncă" din adeverințele cerute de AJOFM medicilor de familie.

Acest răspuns pe care ni l-ați oferit confirmă imposibilitatea unui medic de familie de a menționa "apt de muncă" sau "apt de muncă cu restricții" pe o adeverință solicitată de AJOFM, după cum am atras și noi atenția prin memoriul adresat Ministerului Muncii.

Așa cum ați precizat și dumneavoastră, la înregistrarea unei persoane în căutarea unui loc de muncă la serviciul public de ocupare, medicul de familie este îndreptățit să elibereze o adeverință care să ateste starea de sănătate a acesteia, la fel cum procedează și în cazul angajării, când i se solicită aceeași adeverință de către medicul de medicina muncii.

Mai precis, unei persoane care urmează să se angajeze îi este solicitată (de către medicul de medicina muncii) o adeverință de la medicul de familie care să ateste starea prezentă de sănătate și istoricul bolilor cronice aflat la fișa medicului de familie („adeverință de boli cronice”, așa cum mai este ea cunoscută), după cum este menționat în HG 355/2007, art. 16 alin. 6.1.

Această adeverință poate avea următoarele posibile variante de text:

1. „Clinic sănătos în momentul examinării. Nu este în evidență cu boli cronice, psihice sau infecto-contagioase.  
Se eliberează spre a-i servi la: dosar medical angajare”
2. „In evidență cu .....(și se enumeră bolile cronice, psihice sau infecto-contagioase).  
Se eliberează spre a-i servi la: dosar medical angajare”
3. Alte variante, în funcție de examenul clinic prezent și de istoricul medical.

Oricare ar fi varianta de adeverință pe care medicul de familie o dă medicului de medicina muncii, ea nu conține sintagma „apt de muncă” sau „apt de muncă cu restricții”, acești termeni fiind reglementați și explicați în HG 355/2007, articolele 9, 10, 11, 12 și 13.

Persoana în cauză va putea să se angajeze doar în baza unui certificat medical (n.a: fișa de aptitudini) de la medicul de medicina muncii, care constată faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea acelei munci, așa cum ați precizat și dumneavoastră în răspunsul pe care ni l-ați oferit. În cazul în care cea



## Federația Națională a Patronatelor Medicilor de Familie (FNPMF)

Str. Ionel Perlea nr. 10, sector 1, București  
Fax +40213154656, email: fnpmffed@yahoo.ro

## Societatea Națională de Medicina Familiei (SNMF)

Str. Ionel Perlea 10, sector 1, București  
Fax +40213154656 email: office@snmf.ro



persoană nu corespunde din punct de vedere medical cu locul de muncă pentru care a aplicat, nu i se va da „apt de muncă” pentru acel post.

Revenind la calitatea de șomer (așa cum este ea prevăzută în legea 76/2002), litera b) spune: „**starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci**”. Așa cum am stabilit mai sus, această **aptitudine** de a presta o muncă o poate stabili **doar** medicul de medicina muncii, în funcție de specificul muncii și de starea de sănătate, medicului de familie revenindu-i datoria de a informa AJOFM asupra stării de sănătate a persoanei solicitante.

Concluzionând, considerăm că afirmația dumneavoastră din finalul răspunsului pe care l-ați oferit (citez: „...la înregistrarea persoanei în căutarea unui loc de muncă la serviciul public de ocupare, medicul de familie este îndreptățit să elibereze o adeverință care să ateste **starea de sănătate** a acesteia...”) este în asentimentul memoriului pe care vi l-am adresat și atestă corect cadrul legal existent.

În consecință, considerăm că este necesară modificarea *Ordinului 85/2002 privind aprobarea Procedurii de primire și de soluționare a cererilor de loc de muncă sau indemnizație de șomaj, cu modificările și completările ulterioare*, art. 2 pct. d și art. 5 alin. 3 pct. c, după cum urmează:

### **Art. 2**

*Pentru completarea fișei, persoana în căutarea unui loc de muncă va prezenta următoarele acte:*

*d) adeverință medicală **de la medicul de familie din care să rezulte că persoana este clinic sănătoasă sau aptă de muncă ori că are eventuale restricții medicale care să ateste starea de sănătate prezentă.***

### **ART. 5**

*(3) Cererea prevăzută la alin. (1) va fi însoțită de următoarele documente:*

*c) adeverință medicală **de la medicul de familie din care să rezulte că persoana este clinic sănătoasă sau aptă de muncă ori că are eventuale restricții medicale care să ateste starea de sănătate prezentă.***

Aceste modificări sunt absolut necesare pentru a se putea respecta legislația în vigoare. Dacă însă se dorește păstrarea terminologiei actuale din textul legii (textul tăiat din propunerea de mai sus), atunci este necesară înlocuirea sintagmei „de la medicul de familie” din propunerea noastră cu sintagma „de la medicul de medicina muncii”.

De asemenea, în cadrul acestei solicitări a AJOFM, apare problema confidențialității cu privire la datele medicale ale persoanei ce aplică pentru șomaj. Mai precis, având în vedere faptul că adeverința medicală de la medicul de familie conține date medicale cu caracter confidențial, reglementate de legea 46/2003, cap. IV, precum și de Codul de Deontologie Medicală publicat în MO din 04.11.2016, informațiile cu privire la diagnosticele unei persoane nu pot fi furnizate personalului nemedical al AJOFM. De altfel, adeverințele de la medicul de familie necesare angajării, ce atestă starea de sănătate a pacientului, sunt



**Federația Națională a Patronatelor Medicilor de Familie (FNPMF)**

Str. Ionel Perlea nr. 10, sector 1, București  
Fax +40213154656, email: fnpmffed@yahoo.ro



**Societatea Națională de Medicina Familiei (SNMF)**

Str. Ionel Perlea 10, sector 1, București  
Fax +40213154656 email: office@snmf.ro

adresate medicului de medicina muncii și nu personalului nemedical de la locul de muncă (resurse umane, contabilitate etc.).

Având în vedere cele enunțate mai sus, vă rugăm să ne transmiteți care este poziția dumneavoastră față de păstrarea confidențialității datelor medicale și cum vedeți o rezolvare a acestei probleme, astfel încât să se respecte toate prevederile legale existente în acest moment, ținând cont de faptul că medicul de familie nu are voie să emită acte cu sintagma „apt de muncă / apt de muncă cu restricții” și nici nu are voie să transmită date medicale către persoane ce nu sunt medici.

Cu deosebită considerație,

Președinte FNPMF

**Dr. Doina Mihăilă**



Președinte SNMF

**Dr. Rodica Tănăsescu**

